

8 Early Bird Group News

2017.8

株式会社アーリー・バード

今月のひと言



盛和塾

昨年8月号でも京セラ稲盛和夫さんの経営哲学を学ぶ「盛和塾」をご紹介しましたが、例年7月に盛和塾世界大会があり、そこで大きな刺激を受けてきますので、ご紹介したくなります。最近、自分の学びが薄かったと反省し、移動の車中でDVDを聞くなど学習の密度を高めています。改めてつくづく思うのは、京

セラを一代でここまでしたことやNTTに対抗して第二電電(現KDDI)を成功させたことも特筆すべき功績ですが、特にJAL再生は空前絶後だという再発見です。短期間で再上場しましたので、外部にはその大変さが分かりませんが、「省庁以上に官僚」と言われていたJALの組織を顧客志向に変革したのですから、その

苦労には想像も及びません。それを成し遂げられたのも「京セラフィロソフィー」の力とこのことです。そのJALの再生時に稲盛さんから直接薫陶を受けられた藤田副社長が10月28日(土)に三重県に講演に来られます。ご興味のある方はお問合せください。

(三田泰久)

写真：盛和塾世界大会2017



経営サポート 新規事業展開について

先日、中小企業庁より「2017年版 中小企業白書」が発行されました。今年のテーマは企業のライフサイクルに注目し、そのステージごとの課題や成功事例が取り上げられています。その中で、新事業の成功要因が挙げられていました。一つは、市場・顧客ニーズを把握することです。顧客

ニーズという営業担当者の役割のように感じますが、経営企画部門など事業戦略を担当する部門も積極的に顧客ニーズの把握に取り組むことが成功のポイントのようです。もうひとつは、マーケティング戦略立案や商品開発において外部のリソースを積極的に活用することです。開発は自社にこ

だわる企業もありますが、一部の業務で外部の専門家の力を借りることでスピード感のある新事業展開が可能になります。

全社一丸となり顧客に向き合い、聞き取った顧客ニーズに迅速な商品開発で機会を逃すことなく提供するこのことが新事業の成功のキーのようです。(永谷隆行)



人材サポート 定着率向上のための人事評価制度

“売り手市場”が続く中、これまで以上に「定着率の向上」が大きな課題になっています。人事白書によりますと、若手社員の離職防止に有効と思われる施策を聞いたところ、最も多かったのは「職場風土の改善」で、約6割の企業が挙げています。具体的な取り組みとしては、メンターや上司

による定期的な面談や、社員満足度調査などがありますが、より実効性のある施策として注目度を高めているのが評価と報酬が連動した「人事評価制度」の導入です。社員が求める承認欲求と自己実現欲求を紐づけたもので、定量・定性の2軸により「マイナス査定」も含めた適正な評価を行う

ことによって、ハイパフォーマンスが期待できるといえます。評価制度の策定には、採用部門と育成部門が緊密に連携して取り組む必要がありますが、優秀な社員を繋ぎ止めるためにも、今一度、人事評価制度の見直しを行ってみたいかがでしょうか。

(伊藤秋則)

管理グループにて事務全般を担当していただきます。お客様と直接顔を合わせることが少ないのですが、電話が鳴ると明るく元気に真心ある接客を心掛けています。当社の自慢はスタッフ皆が親切、丁寧なこと。それはお客様に向けられるだけでなく、一緒に仕事をする仲間たちにも向けられています。こんな素敵な環境、素敵な仲間が囲まれた自分も素敵に成長したいと思っています。



管理グループ 山本八千代

スタッフ紹介



販促サポート ディーラープラーニング

近年ブームといっても過言でないほど取りあげられているAI。最近AIとセットで語られがちな「ディーラープラーニング」をご存知でしょうか。ルールや学習の仕方をヒトが教えなければならなかった「ルールベース」や「機械学習」に対して、学習の仕方そのものがAIに考えさせるのが「ディーラープラーニング」。

技術の進歩により従来の方式とは大きく異なり今再び注目を集めています。データさえあれば、あとはAIが自動でアルゴリズムを生み出し、学習しながら成長していくため、AIの適用範囲を広げてくれるものとして期待されています。便利になる反面、人にしかできない仕事をしたいという淘汰されますね。(平岡孝紀)

民泊新法(住宅宿泊事業法)が6月に可決成立し、早ければ来年1月にも施行される見通しです。既存宿泊事業者圧迫との声がある一方で、東京五輪で一時的に急増する宿泊需要対応や宿泊施設の少ない地方における救世主などの役割も期待されています。三重県では、観光において最も支出額が大きいのは宿泊である

にも関わらず、地方では宿泊施設が少なく、域内消費額が伸びないという問題があります。これまではホテル・旅館を新築するとキャパが大き過ぎたり、資金調達できなかったりという障壁がありましたので、この新法は追い風になると期待を込めています。(三田泰久)



地域サポート 民泊新法

2017年8月～9月 行事予定

《発行》株式会社アーリー・バード

《本社》〒516-0011 三重県伊勢市一色町1500番地4

TEL. 0596-20-0170 FAX. 0596-20-0171

URL. www.ebird.co.jp Email. info@ebird.co.jp

《拠点》津、四日市、松阪（茶倉ビレッジ）、東京、大阪

■経営サポート

経営コンサルティング
補助金等申請支援

■育成サポート

マネジメントゲームMG®
リーダーシップ研修など

■採用サポート

人材紹介（リージョナルキャリア三重）
就職相談アドバイザー（東京）

■販促サポート

WEBサイト・DTP等制作
写真・動画・ドローン撮影編集

■地域サポート

茶倉ビレッジ運営
着地型旅行業（MIETS）

日	曜	8月の行事	日	曜	9月の行事
1	火		1	金	
2	水		2	土	9:00～11:00 茶倉朝市
3	木		3	日	
4	金		4	月	
5	土	9:00～11:00 茶倉朝市	5	火	
6	日		6	水	
7	月		7	木	
8	火		8	金	
9	水		9	土	
10	木	三重へのU・Iターン転職個別相談会 in 三重	10	日	
11	金	山の日 三重へのU・Iターン転職個別相談会 in 三重	11	月	
12	土	13:30～16:30 U・Iターン就職セミナー in 三重	12	火	
13	日		13	水	
14	月		14	木	
15	火		15	金	
16	水		16	土	
17	木		17	日	
18	金		18	月	敬老の日
19	土		19	火	
20	日		20	水	
21	月		21	木	
22	火		22	金	
23	水		23	土	秋分の日
24	木		24	日	
25	金		25	月	
26	土	17:00～21:00 茶倉ビアガーデン今季最終回	26	火	
27	日		27	水	
28	月		28	木	
29	火		29	金	
30	水		30	土	
31	木				

《アーリー・バードからのお知らせ》

- ご好評につき、茶倉ビレッジでは今年も7/1（土）～8/26（土）までのお盆を除く毎週土曜日（お盆の8/12（土））を除く17：00～21：00までビアガーデンを開店しています。